



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแดง
อำเภอสิลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จากการวิเคราะห์ข้อมูลสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแดง คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแดง ได้จัดให้มีการประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกันในการวิเคราะห์ข้อมูลวางแผนกำหนดมาตรการและการติดตามผล เพื่อพัฒนาการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแดง ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสสูงขึ้น โดยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแดงได้กำหนดมาตรการ โครงการ/กิจกรรม ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแดง โดยได้กำหนดมาตรการเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแดง ประจำปี พ.ศ. 2568 และมีการกำกับติดตาม โดยสามารถสรุปผลการดำเนินการในมาตรการ โครงการ/กิจกรรม และผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ได้ดังต่อไปนี้

**ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

มาตรการ/โครงการ /กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ(output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำ เนินการ(outcome/result)
1. โครงการฝึกอบรม การ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครอง ส่วน ท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรสุ จริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีจำนวนทั้งหมด 50 คน คิดเป็นร้อยละ...100...ของกลุ่มเป้าหมาย 2. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภา อบต. หนองบัวดง ดำเนินโครงการฝึกอบรม โดย เชิญวิทยากรมาบรรยาย ให้ความรู้ กิจกรรม ฝึกอบรมให้ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 50 คน โดยมีวิทยากร จากกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่อง ร้องทุกข์ สำนักงาน ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดศรีสะเกษ มาบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับหัวข้อ สถานการณ์การทุจริต ในประเทศไทย , สาเหตุของการทุจริต และการป้องกันการ ทุจริต, การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและ ส่วนรวม, เรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน, และนโยบายไม่รับของขวัญและ ของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) , พระราชบัญญัติมาตรฐานทาง	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	สำนักปลัด อบต.หนอง บัวดง	1. บุคลากรขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรมและได้รับ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม วินัย และประมวลจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ 2. ผู้เข้ารับการอบรมมีความตระหนักรู้ใน การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และคำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากยิ่งขึ้น 3. บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการ ให้บริการ ประชาชนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ 4. เกิดการส่งเสริมค่านิยมและพฤติกรรม ที่พึงประสงค์ในการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน 5. หน่วยงานมีการขับเคลื่อนและ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุ จริต ส่งผล	1. บุคลากรขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของ การปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพิ่มมากขึ้น 2. บุคลากรมี พฤติกรรมการ ปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ส่งผล ให้การดำเนินงานของหน่วยงานมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 3. หน่วยงานมีการส่งเสริมและ ขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรสุ จริต อย่างเป็นรูปธรรม บุคลากรมี จิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้าน การทุจริตในทุกรูปแบบ 4. ความเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริต การใช้อำนาจโดยมิชอบ และการ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ(output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ(outcome/result)
	จริยธรรม พ.ศ. 2562 และ แนวทางปฏิบัติ ตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) , การ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับ ผู้บริหาร ท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงาน ส่วนท้องถิ่น			ให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ตามหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และ ความรับผิดชอบต่อสังคม 6. เผยแพร่'ข้อมูล' เว็บไซต์ https://www.nongbuadong.go.th/index.php  	ชัดเจนระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวมลดลง 5. ประชาชนและผู้รับบริการมี ความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของ หน่วยงานมากขึ้น อันเนื่องมาจาก การให้บริการที่เป็นธรรม โปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อ 

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ(output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ(outcome/result)
2. กิจกรรมการ ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายการไม่รับ ของขวัญ หรือของ กำนัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด 50 คน คิดเป็นร้อยละ...100....ของกลุ่มเป้าหมาย 2. กลุ่มเป้าหมายที่ เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย คณะ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และสมาชิก สภา อบต.หนองบัวดง โดยจัด กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ นโยบายการไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	สำนักปลัด อบต.หนองบัวดง	1. ผู้บริหาร คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมาย 2. บุคลากรได้รับทราบและรับรองการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของหน่วยงาน 3. มีการเผยแพร่ประกาศและประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gift Policy ให้บุคลากรและประชาชนได้รับทราบผ่านช่องทางของหน่วยงาน 4. บุคลากรร่วมแสดงสัญลักษณ์และประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ 5. เผยแพร่ ข้อมูล เว็บไซต์ https://www.nongbuadong.go.th/index.php	1. บุคลากรรับทราบและเข้าใจนโยบายการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) 2. บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาล 3. ลดความเสี่ยงในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ 4. ส่งเสริมและสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมภายในหน่วยงาน 5. ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม



มาตรการ/โครงการ /กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ(output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ(outcome/result)
				 	
3. กิจกรรมการ ประกาศ เจตนารมณ์ การป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น ภายใต้ แนวคิด “Zero Tolerance” คนไทยไม่ทนต่อการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด 50 คน คิดเป็นร้อยละ...100....ของ กลุ่มเป้าหมาย 2. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงาน ส่วน ตำบล พนักงานจ้าง และสมาชิก สภา อบต. หนองบัวดง โดยจัด กิจกรรม การประกาศ เจตนารมณ์การป้องกัน และต่อต้านการ ทุจริตคอรัปชั่น ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance”คน ไทยไม่ทนต่อการทุจริต	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	สำนักปลัด อบต.หนองบัวดง	1. จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คน ไทยไม่ทนต่อการทุจริต” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 2. ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน ส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมาย 3. บุคลากรร่วมแสดงเจตนารมณ์ในการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	1. บุคลากรจำนวน 50 คน คิดเป็น ร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมาย มี ความตระหนักและมีส่วนร่วมใน การป้องกันและต่อต้านการทุจริต 2. บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมเป็นสำคัญ 3. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ(output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ(outcome/result)
				มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมและเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน 4. บุคลากรได้รับการปลูกฝังค่านิยมและสร้างความรู้ความตระหนักรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน 5. เผยแพร่ 'ข้อมูล เว็บไซต์' https://www.nongbuadong.go.th/in dex.php  	4. หน่วยงานมีการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ยอมรับการทุจริต (Zero Tolerance) อย่างเป็นรูปธรรม 5. ลดความเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริต การประพจน์มิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ 6. ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดหลักธรรมาภิบาล 

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ(output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ(outcome/result)
4. สร้างการรับรู้ เกี่ยวกับแผนการใช้ จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้แก่บุคลากรภายใน หน่วยงานทราบ	1. มีการชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี 2568 วัตถุประสงค์การใช้ งบประมาณ รวมถึงเปิดโอกาสให้มีการสอบถาม ทักท้วง เรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ 2. มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี ให้บุคลากรทราบผ่านช่องทาง ต่างๆ	ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568	หัวหน้าทุกส่วนราชการ	1. มีการสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับการจัดสรรงบประมาณและแนวทางการใช้จ่ายงบประมาณผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน เช่น การประชุมประจำเดือน หนังสือแจ้งเวียน หรือสื่อประชาสัมพันธ์ภายใน 2. บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีอย่างทั่วถึง 3. โดยสามารถตรวจสอบได้ จากเว็บไซต์ https://www.nongbuadong.go.th/index.php	1. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีของหน่วยงานมากขึ้น 2. บุคลากรสามารถรับรู้และติดตามการดำเนินงานด้านงบประมาณของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง 3. เกิดความโปร่งใสในการบริหารและการใช้จ่ายงบประมาณภายในหน่วยงาน 4. บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำกับติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณตามบทบาทหน้าที่ 5. ส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและสร้างความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน
5. สร้างความรู้ ความเข้าใจให้ บุคลากรใน หน่วยงานเกี่ยวกับตัวชี้วัด ตามแบบวัดการ รับรู้ของผู้มีส่วน ได้เสียภายใน	1. มีการประชุมคณะทำงาน สนับสนุนการประเมิน ITA เพื่อให้ คณะทำงานซึ่งประกอบด้วยคณะผู้บริหารและ หัวหน้าส่วนราชการ และ เจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	วันที่ 1 มกราคม - 1 กรกฎาคม 2568	หัวหน้าทุกส่วนราชการ	1. หน่วยงานได้ดำเนินการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	1. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) มากขึ้น

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ(output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ(outcome/result)
	เพื่อ สร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับตัวชี้วัดการรับรู้ ITA 2. หัวหน้าส่วนราชการ ได้ ถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจ ให้แก่บุคลากรภายในส่วนราชการของตนก่อนตอบแบบ วัดการรับรู้ IIT			2. มีการชี้แจงและประชาสัมพันธ์แนวทางการตอบแบบวัด IIT ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบผ่านการประชุม/หนังสือเวียน/สื่อประชาสัมพันธ์ภายใน 3. บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบแนวทางและความสำคัญของตัวชี้วัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในอย่างทั่วถึง 4. มีการตอบแบบประเมินและตัวชี้วัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ครบตามจำนวน ภายในระยะเวลาที่กำหนด 5. ความสำเร็จคือบุคลากรภายใน อบต.หนองบัวดง ตอบแบบวัด (IIT) โดยมีผลการประเมินคิดเป็น 100 คะแนน 6. หน่วยงานมีการสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส และการประเมิน ITA ให้บุคลากรรับทราบอย่างต่อเนื่อง	2. บุคลากรสามารถตอบแบบวัดการรับรู้ได้อย่างถูกต้อง สอดคล้องกับข้อเท็จจริงในการปฏิบัติงาน 3. บุคลากรมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม ความโปร่งใส และการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้น 4. หน่วยงานมีการสื่อสารภายในที่มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้เกิดความเข้าใจที่ตรงกันเกี่ยวกับการประเมิน ITA 5. ส่งผลให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานมีแนวโน้มที่ดีขึ้น



มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ(output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ(outcome/result)																																		
6. ประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ความ เข้าใจให้ประชาชนผู้มา ติดต่อขอรับบริการ กับทาง อบต. หนองบัวดง ตามแบบ วัดการรับรู้ของ ผู้มีส่วนได้เสีย ภายนอก (EIT)	1. อบต.หนองบัวดง ได้ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนใน เขตตำบลหนองบัวดง หรือผู้มาติดต่อกับองค์การ บริหารส่วนตำบล หนองบัวดง สามารถเข้าตอบแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพื่อ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ อบต. หนองบัวดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดย สามารถเข้าตอบได้ ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่ 1 มกราคม – 1 กรกฎาคม 2568 ผ่านช่องทางออนไลน์ อาทิเช่น เว็บไซต์ อบต.หนองบัวดง บอร์ดประชาสัมพันธ์ อบต.หนองบัวดง 2. เจ้าหน้าที่ อบต. หนองบัวดง ประชาสัมพันธ์การตอบ แบบวัดการรับรู้ของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยให้คำแนะนำในการตอบแบบวัดการรับรู้ และให้ตอบแบบวัดการรับรู้ทุกครั้งที่มีการเข้าใช้ บริการกับทาง อบต.หนองบัวดง	วันที่ 1 มกราคม – 1 กรกฎาคม 2568	หัวหน้า ทุกส่วน ราชการ	- ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการกับทาง อบต. หนองบัวดง ได้ตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ครบตามจำนวนภายในระยะเวลาที่กำหนด	- ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คะแนนในส่วนของ (EIT) มีคะแนนที่เพิ่มสูงขึ้น จากเดิมผลคะแนนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คะแนน EIT ส่วนที่ 1 = 100.00 คะแนน EIT ส่วนที่ 2 = 92.12 ผลการประเมิน EIT <table><tr><th>ประเภท</th><th>คะแนน</th></tr><tr><td>IT</td><td>100</td></tr><tr><td>EIT ส่วนที่ 1</td><td>100</td></tr><tr><td>EIT ส่วนที่ 2</td><td>92.12</td></tr><tr><td>EIT</td><td>97.50</td></tr></table> แนวโน้มผลคะแนน EIT ปีงบประมาณ <table><tr><th>ปีงบประมาณ</th><th>EIT ส่วนที่ 1</th><th>EIT ส่วนที่ 2</th><th>EIT</th></tr><tr><td>2564</td><td>100</td><td>95</td><td>98</td></tr><tr><td>2565</td><td>100</td><td>90</td><td>95</td></tr><tr><td>2566</td><td>100</td><td>92</td><td>96</td></tr><tr><td>2567</td><td>100</td><td>92</td><td>96</td></tr><tr><td>2568</td><td>100</td><td>92.12</td><td>97.50</td></tr></table>	ประเภท	คะแนน	IT	100	EIT ส่วนที่ 1	100	EIT ส่วนที่ 2	92.12	EIT	97.50	ปีงบประมาณ	EIT ส่วนที่ 1	EIT ส่วนที่ 2	EIT	2564	100	95	98	2565	100	90	95	2566	100	92	96	2567	100	92	96	2568	100	92.12	97.50
ประเภท	คะแนน																																						
IT	100																																						
EIT ส่วนที่ 1	100																																						
EIT ส่วนที่ 2	92.12																																						
EIT	97.50																																						
ปีงบประมาณ	EIT ส่วนที่ 1	EIT ส่วนที่ 2	EIT																																				
2564	100	95	98																																				
2565	100	90	95																																				
2566	100	92	96																																				
2567	100	92	96																																				
2568	100	92.12	97.50																																				