

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวดง อำเภอกิตติลาด จังหวัดศรีสะเกษ

รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. การวางแผนกำลังคน	๑. ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๗) โดยได้ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้าง องค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวดง โดยมีการยกเลิกตำแหน่ง ตามมติ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๒ /๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ดังนี้ ๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวดง ๒. พนักงานงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ประเภท ทักษะ จำนวน ๒ อัตรา สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวดง	๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลังด้วยวิธี - ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นบุคลากร พนักงานจ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง ดำเนินการเสร็จสิ้น ขบวนการ และออกคำสั่งแต่งตั้ง เป็นพนักงานจ้าง พร้อมทั้งรายงานอำเภอ และ ก.อบต. - อยู่ระหว่างการสรรหาในตำแหน่งที่ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่าง - ประกาศประชาสัมพันธ์การรับโอน / ย้าย พนักงานส่วนตำบลที่ว่าง	๒๔ เมษายน ๒๕๖๗
๓.การประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการ ปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ เป็นธรรม และ มีความโปร่งใส	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวดง ได้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้มีการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๑ - รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗) และ(ครั้งที่ ๒ - รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ตามตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ผ่านกระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรอง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู โดยการดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้อง ครบถ้วนทุกคน และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด	ครั้งที่ ๑ - ๑ เมษายน ๖๗ ครั้งที่ ๒ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

- ต่อ -

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวดง อำเภอศีลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ

รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๔.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ -การจัดทำคู่มือแผน เส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพของพนักงานส่วนตำบล (Career Path)	-พนักงานส่วนตำบล ได้รับ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งในตำแหน่งประเภท วิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ระดับชำนาญการ) จำนวน ๒ ราย https://www.nongbuadong.go.th/select_news.php?news_id=๗๐๐	คนที่ ๑ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ คนที่ ๒ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑.จัดกิจกรรมตรวจสอบสุขภาพประจำปีโดยมีสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ศรีสะเกษและศูนย์มะเร็งจังหวัดอุบลราชธานี ซึ่งเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ โดยมี ผู้เข้าร่วมตรวจสอบสุขภาพเชิงรุก จำนวน ๕๐ คน	๑๒ มกราคม ๒๕๖๗
	๒. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตด้าน สภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น สถานที่ ทำงานสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย มีอุปกรณ์ เครื่องมือที่ทันสมัยและรวดเร็วในการ ปฏิบัติงาน มีสถานที่จอดรถเพียงพอ รวมทั้งมี การจัดที่นั่งและน้ำดื่มไว้คอยบริการพนักงาน เจ้าหน้าที่และประชาชนที่มาใช้บริการ	๒๐ เมษายน ๒๕๖๗
๖. การสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร	-จัดทำกิจกรรมส่งเสริมให้ข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวดง เกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมละปลูกฝังค่านิยมให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร	๒๒ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑. การวางแผนกำลังคน

ปัญหา / อุปสรรค

๑. ส่วนราชการที่มีความประสงค์ปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ในกรณีกำหนดตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง ฯลฯ ยังไม่มีความเข้าใจ เรื่องการคำนวณจำนวนอัตรากำลังและ ปริมาณงานย้อนหลัง รวมถึงเหตุผลความ จำเป็นในการขอปรับปรุง แผนอัตรากำลัง

๒. การส่งเอกสารของส่วนราชการในการขอ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ล่าช้าในการส่ง ข้อมูลมายังฝ่ายบรรจุ แต่งตั้งและอัตรากำลัง ทำให้ไม่ทันรอบระยะเวลาที่จังหวัด กำหนดการพิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามที่จังหวัดได้ กำหนดไว้

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีแจ้งการชักข้อมรอบการส่ง เอกสารให้ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง เพื่อให้มีเวลาในการจัดทำ เอกสาร ให้เข้า เสนอความเห็นชอบตามการประชุม ของจังหวัด

๒. มีการให้คำแนะนำ ความรู้ ขั้นตอน การเสนอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ให้แก่เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการต่างๆ ในทิศทางเดียวกัน เพื่อเป็นลดขั้นตอน ในการแก้ไขเอกสาร

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ปัญหา / อุปสรรค

๑. การส่งผลคะแนนการประเมินยังล่าช้า เนื่องจากรอข้อมูลวันลา มาสาย ขาด ราชการ ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ เพื่อประกอบในการประเมินฯ

๒. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน มีความ ผิดพลาดในการคิดคะแนน ค่าคาดหวัง

ข้อเสนอแนะ

๑. ให้ส่วนราชการตรวจสอบและเคลียร์วัน ลาบุคลากรในสังกัด เป็นประจำทุกเดือน

๒. ออกแบบประเมินให้เป็นแบบคำนวณ อัตโนมัติใช้ในองค์กรบริหารส่วนตำบลหนองบัวแดงต่อไป เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการทำงาน และนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน ของนักทรัพยากรบุคคล

๓.การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ปัญหา / อุปสรรค

๑. วัสดุอุปกรณ์สำนักงานยังไม่เพียงพอต่อการใช้งาน

ข้อเสนอแนะ

๑. สำรวจความต้องการอุปกรณ์สำนักงานและจัดซื้อตามความต้องการ

๔. การสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพ - การจัดทำคู่มือแผน เส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพของพนักงาน ส่วนตำบล (Career Path)

ปัญหา / อุปสรรค

๑. บุคลากรบางคนมีคุณสมบัติ แต่ยื่นผลงานช้า ทำให้เสียเวลาเลื่อน และแต่งตั้งดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๒. ขั้นตอน กระบวนการ ในการแต่งตั้งและ เลื่อนระดับมากเกินความจำเป็น ทำให้ใช้ ระยะเวลาดำเนินการ นานหลายเดือน

ข้อเสนอแนะ

๑. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร จัดทำผลงาน ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อน และแต่งตั้งในตำแหน่ง
ประเภททั่วไปให้ ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๒. ลดขั้นตอน กระบวนการในการแต่งตั้ง เลื่อนระดับที่สูงขึ้นให้น้อยลง เพื่อเป็นการ สร้างขวัญและกำลังใจแก่
บุคลากรใน องค์กร

๕. การสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร

ปัญหา / อุปสรรค

- ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ

๑. อยากให้องค์กรรักษาคงไว้แบบนี้ตลอดไป