



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวดง
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตามที่ ก.จ, ก.ท. และ ก.อบต. ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) และ ประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปให้พนักงานจ้างในสังกัดทราบ โดยทั่วกัน

ก่อนเริ่มรอบการประเมินในช่วงเริ่มรอบการประเมิน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวดง จึงประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป สำหรับรอบ การประเมิน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ประเมิน จากผลงาน และคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้น โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและ พฤติกรรมในการ ปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้มีสัดส่วนการประเมินดังนี้

๑.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๘๐) โดยพิจารณาจากองค์ประกอบดังนี้

- (ก) ปริมาณผลงาน
- (ข) คุณภาพผลงาน
- (ค) ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา
- (ง) การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

๑.๒ การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๒๐) ประกอบด้วย การประเมิน สมรรถนะที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อความสำเร็จของงานและระบุพฤติกรรมบ่งชี้ที่พึงประสงค์ของ แต่ละสมรรถนะ แล้วประเมินพฤติกรรมที่แสดงออกในการปฏิบัติงานจริงของพนักงานจ้างเปรียบเทียบกับ สมรรถนะและพฤติกรรม บ่งชี้ที่กำหนด โดยนำสมรรถนะของพนักงานส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบลกำหนดมาใช้ สำหรับการประเมินพนักงานจ้าง ดังนี้

(๑) พนักงานจ้างทั่วไป ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนดระดับ สมรรถนะที่ คาดหวัง/ที่ต้องการ ในระดับ ๑

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ และประเมิน สมรรถนะ ประจำสายงานอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ เช่นเดียวกับพนักงานส่วนตำบลในลักษณะงานเดียวกัน โดยกำหนดระดับ สมรรถนะที่คาดหวัง/ที่ต้องการ ในระดับปฏิบัติงานหรือระดับปฏิบัติการและแต่กรณี

/ (๓) พนักงานจ้าง

(๓) พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ที่ต้องการ ในระดับ ๒

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตาม ภารกิจ ให้ดำเนินการดังนี้

๒.๑ ช่วงเริ่มรอบการประเมิน (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแดง กำหนดเป้าหมาย ความสำเร็จของงานในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะมอบหมายให้พนักงานจ้างปฏิบัติ จากนั้นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ซึ่งเป็นผู้ประเมินและพนักงานจ้างแต่ละคนร่วมกันวางแผนการ ปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุ เป้าหมายหรือความสำเร็จของงาน โดยกำหนดตัวชี้วัดที่บ่งชี้ความสำเร็จอย่างเป็น รูปธรรม พร้อมทั้งระบุพฤติกรรม ในการทำงานที่คาดหวังด้วย

๒.๒ ในระหว่างรอบการประเมิน (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) ผู้บังคับบัญชา ชั้นต้น ต้องติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิบัติงาน รวมทั้งคอยให้คำแนะนำและ ช่วยเหลือ ในการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานเพื่อให้พนักงานจ้างสามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายและ ความสำเร็จของงาน ที่กำหนด

๒.๓ เมื่อครบรอบการประเมิน (๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแดง กำหนด และ จัดทำ บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างในสังกัดตามลำดับคะแนนผลการประเมิน เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรอง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเพื่อพิจารณาก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองบัวแดงต่อไป

๓. ระดับผลคะแนนการประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองบัวแดง จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และ ต้อง ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ดังนี้

๓.๑ ระดับดีเด่น ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐ คะแนน

๓.๒ ระดับดีมาก ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ คะแนน

๓.๓ ระดับดี ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน

๓.๔ ระดับพอใช้ ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ คะแนน

๓.๕ ระดับต้องปรับปรุง มีช่วงคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ คะแนน

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้นำแบบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด แนบท้าย ประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายจตุรวิทย์ อายูยืน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแดง