**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

****

**องค์การบริหารส่วนตำบล**หนองบัวดง

**อำเภอ**ศิลาลาด **จังหวัดศรีสะเกษ**

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

 **หลักการประเมิน**

 แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” 2 ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถ ตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือ แสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง 2 ประการข้างต้นนั้นจะช่วย ส่งเสริม ให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาค ส่วน

 ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับ

การประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มี

การปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่าน เกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561-2580) ต่อไป  **เครื่องมือในการประเมิน**

 เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย 3 เครื่องมือ ดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

 เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อ หน่วยงานตนเองใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเองโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูล จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อ หน่วยงานที่ประเมิน ใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และ ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

1. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มี การเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุURL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่ อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถ เข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล(ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัด ย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ การส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่การดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

 **หลักเกณฑ์การประเมินผล**  1. การประมวลผลคะแนน

 การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้



1. คะแนนและระดับผลการประเมิน

 ผลการประเมินจะมี 2 ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการ ประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้



1. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(พ.ศ. 2561 - 2580) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. 2561 - 2565) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของ ตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

**ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 ของ องค์การบริหารส่วนตำบล**หนองบัวดง **คะแนนภาพรวมหน่วยงาน : ....98.96.. คะแนน ระดับผลการประเมิน ....AA...**

1. **การวิเคราะห์ผลการประเมิน**



* + - 1. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวดง ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ ..AA.. ( .98.96 คะแนน)

|  |  |
| --- | --- |
| **ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA**  | **ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง**  |
| **แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)**  |
| 1. การปฏิบัติหน้าที่ 100 คะแนน  | จากผลคะแนน ITA พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ในเรื่อง - การใช้งบประมาณ พบว่า เป็นการประเมินการรับรู้ ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของ บุคลากรในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณ นับตั้งแต่การ จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและ เผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า การเบิก จ่ายเงินของบุคลากรในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทางตลอดจนกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างและตรวจรับพัสดุด้วย เห็นว่า หน่วยงานควร ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมี ส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ หน่วยงานตัวเองได้  |
| 2. การใช้งบประมาณ 100 คะแนน  |
| 3. การใช้อำนาจ 99.57 คะแนน  |   |
| 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ 100 คะแนน  | การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า ในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำ ทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตนเอง หรือนำไปให้ ผู้อื่น และพฤติกรรมในการยืมทรัพย์สินของทาง ราชการทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงาน และ การยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงานซึ่งหน่วยงาน จะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและ สะดวก เห็นว่าหน่วยงานควรจะมีการจัดแนวทาง ปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไป ปฏิบัติ รวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน ด้วย  |
| **ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA**  | **ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง**  |
| **แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)**  |
| 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต 100 คะแนน  | การแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า หน่วยงานโดย ผู้บริหารสูงสุดยังไม่ให้ความสำคัญในการต่อต้านการ ทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้เกิด การแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม  |
| **แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT )**  |
| 1. คุณภาพการดำเนินงาน 96.47 คะแนน  | จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงใน เรื่อง - คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า หน่วยงานขาดการ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานต่างๆอย่างทั่วถึงและชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน  |
| 2. ประสิทธิภาพการสื่อสาร 97.10 คะแนน  | ประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่า หน่วยงานต้องจัดทำ สื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูลส่งเสริมการ เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น และมีการ ปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจน และต่อเนื่อง  |
| 3. การปรับปรุงการทำงาน 96.27 คะแนน  | การปรับปรุงการทำงาน พบว่า ผู้บริหารและบุคลากร ขาดการปรึกษาหารือ เพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและ อุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและส่งเสริม ให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการ แสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและ ปรับปรุงคุณภาพ ปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการ ดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น  |

|  |  |
| --- | --- |
| **ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA**  | **ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง**  |
| แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) |  |
| 1. การเปิดเผยข้อมูล  | จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ในเรื่องของการเปิดเผยข้อมูล พบว่า การเผยแพร่ ข้อมูลของหน่วยงานอาจจะยังไม่ครอบคลุม ผู้รับบริการเข้าถึงยาก ควรมีการเผยแพร่ผลงานหรือ ข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลาย  |

* + - 1. จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ ....การป้องกันการทุจริต.......

 3.1 ตัวชี้วัดที่ 10

 4) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า 80 คะแนน คือ

* 1. ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
	2. ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

* 1. ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
	2. ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
	3. ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต
	4. ตัวชี้วัดที่ 9. การเปิดเผยข้อมูล
	5. ตัวชี้วัดที่ 10. การป้องกันการทุจริต

5) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า 80 คะแนน คือ

 -ไม่มี- 6) จุดอ่อน : ตวัชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ

* 1. ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
	2. ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
	3. ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน
1. **ประเด็นที่ควรพัฒนา**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัด**  | **ประเด็นการประเมิน**  | **ประเด็นที่ควรพัฒนา**  |
| ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการ ดำเนินงาน  | ผลการประเมินลดลงจากปีที่แล้ว พบว่า คุณภาพการดำเนินงาน เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าห น้ าที่ โดยยึดห ลั ก ตาม มาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลา ที่กำหนดไว้ และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ดำเนินการอย่างตรงมาตรงไป ไม่ ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลโดย คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็น หลัก  | 1 . ให้บริการประชาชนเป็นไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด 2 . ให้ข้อมูลแก่ประชาชนอย่าง ตรงไปตรงมา ไม่บิดเบือนข้อมูล 1. ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึง ผลประโยชน์ของประชาชนส่วนรวม เป็นหลัก
2. หน่วยงานขาดการประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการ ให้บริการงานต่างๆอย่างทั่วถึงและ ชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน
 |
| ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการ สื่อสาร  | ผลการประเมินลดลงจากปีที่แล้ว เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อ ประสิทธิภาพการสื่อสารเกี่ยวกับ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน ในเรื่องต่างๆต่อสาธารณชนผ่าน ช่องทางที่หลากหลาย สามารถ เข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อนโดย ข้อมูลที่เผยแพร่จะต้อง  | 1. เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานแก่ ประชาชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย 2 . เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่ สาธารณชนควรทราบอย่างชัดเจน 2 . ชี้แจง/ตอบคำถามแก่ประชาชนเมื่อมีข้อสงสัยอย่างชัดเจน  |

**2. ประเด็นที่ควรพัฒนา**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัด**  | **ประเด็นการประเมิน**  | **ประเด็นที่ควรพัฒนา**  |
|  | ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน รวมถึง การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียสามารถส่งคำติชมหรือ ค วาม คิ ด เห็ น เกี่ ย วกั บ ก าร ดำเนินงานและมีการชี้แจงในกรณี ที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้ เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มา ติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย |  |
| ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการ ทำงาน | ผลการประเมินลดลงจากปีที่แล้ว พบว่า ขั้นตอนการปรับปรุงระบบ การทำงานเกี่ยวกับการปรับปรุง พัฒนาหน่วยงานทั้งการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่และกระบวนการ ทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึง การทำเทคโนโลยีมาใช้ใน การดำเนินงานเพื่อให้เกิดความ สะดวก รวดเร็ว เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามี ส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงานให้สอดคล้องกับความต้องการ  | 1. เจ้าหน้าที่มีการปรับปรุงคุณภาพการ ทำงานให้ดีขึ้น
2. หน่วยงานมีการปรับปรุงการ ดำเนินงาน/ให้บริการ ให้มีความโปร่งใส มากยิ่งขึ้น
3. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมใน

การปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน  |

**2. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565** จากการประชุมประจำเดือนเมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2564 ผู้บริหารและข้าราชการ พนักงานและ พนักงานจ้างได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การ บริหารส่วนตำบลหนองบัวดง ดังนี้

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **มาตรการ/แนวทาง**  | **วิธีการดำเนินการ**  | **ผู้รับผิดชอบ**  | **ระยะเวลาการ****ดำเนินการ**  | **การติดตามผล**  |
| ให้ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน | ประชุมการจัดทำมาตรการ ป้องกันการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม  | สำนักปลัด  | ต.ค.64 - มี.ค.65  | รายงานผลการดำเนินงาน ในที่ประชุมประจำเดือน การประชุมพนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง ใน เมษายน 2565  |
| การมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน การ ป ร ะ เมิ น ผ ล ก า ร ปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ  | จัดทำรายละเอียดตำแหน่ง งาน แ ล ะ เก ณ ฑ์ ก า ร ประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างชัดเจนและเปิดเผย  | สำนักปลัด  | ตลอดปีงบประมาณ 2565  | แจ้งผลการประเมินในการ ประชุมประจำเดือน พนักงานส่วนตำบล ในเดือน เมษายน 2565 และเดือน ตุลาคม 2565  |
| เสริมสร้างการรับรู้ให้ กับบุคลากร  | เสริมสร้างการรับรู้ให้ บุคลากรมีความสนใจในการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำรายงานผลการใช้จ่ า ย ง บ ป ร ะ ม า ณ กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ  | กองคลัง  | ตลอดปีงบประมาณ 2565  | รายงานผลการดำเนิน งานในที่ประชุมประจำ เดือนพนักงานส่วนตำบล   |
| เพิ่มประสิทธิภาพใน การสื่อสาร  | * เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน
* ประชุมประจำเดือน ผู้บริหาร หัวหน้าส่วน ราชการ พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง เพื่อ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูล ข่าวสารต่างๆ
 | ทุกสำนัก/ กอง  | ตลอดปีงบประมาณ 2565  | รายงานผลการดำเนินงาน ในการประชุมประจำเดือน ผู้บริหาร หัวหน้าส่วน ราชการ พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง ทุกเดือน  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **มาตรการ/แนวทาง**  | **วิธีการดำเนินการ**  | **ผู้รับผิดชอบ**  | **ระยะเวลาการ****ดำเนินการ**  | **การติดตามผล**  |
| การปรับปรุงพัฒนาการ ปฏิบัติงานการ ให้บริการ ผู้มาติดต่อราชการที่ เป็นไปตามขั้นตอน ระยะเวลาที่กำหนด  | ทบทวนปรับปรุงการลด ขั้นตอนและระยะเวลาการ ปฏิบัติราชการให้เป็น ปัจจุบัน  | ทุกสำนัก/ กอง  | ตลอดปีงบประมาณ 2565  | ประชุมคณะทำงานปรับ ปรุงขั้นตอนและระยะเวลา ปฏิบัติราชการ เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2564  |
| เสริมสร้างการมีส่วน ร่วมของผู้บริหาร ท้องถิ่น  | - ส่งเสริมหน่วยงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล -มอบนโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส -รายงานผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ให้ผู้บริหารท้องถิ่น รับทราบ  | สำนักปลัด  | ตลอดปีงบประมาณ 2565  | ผู้บริหารท้องถิ่นส่งเสริม หน่วยงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสตามหลัก ธรรมาภิบาล มอบนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใส รายงานผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการประชุมผู้บริหารและ หัวหน้าส่วนราชการในเดือนพฤศจิกายน 2564   |
| มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยว กับการใช้ทรัพย์สินของ ราชการที่ถูกต้อง  | จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติใน การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ สร้างระบบการ ตรวจกำกับดูแลและ ติดตามตรวจสอบการยืม/คืน  | กองคลัง  | ตลอดปีงบประมาณ 2565  | รายงานผลการดำเนิน งานในที่ประชุมประจำ เดือนพนักงานส่วนตำบล   |