

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และได้กำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดย ได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
1. การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ อบต.	1. แต่งตั้งผู้แทนหน่วยงาน และประชาชน เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน ในการ ดำเนินงานต่างๆ ของ อบต. เช่น - คกก. พัฒนา อบต. - คกก. ติดตามและประเมินผลแผน - คกก. ตรวจการจ้าง - คกก. ศูนย์ยุติธรรมชุมชน - คกก. ช่วยเหลือประชาชน เป็นต้น 2. จัดประชุมคณะกรรมการ และ คณะทำงานในการดำเนินงานโครงการ หรือ กิจกรรมต่างๆ เพื่อให้มีส่วนร่วมคิด ร่วม วางแผน ร่วม ดำเนินการ ร่วมติดตามและประเมินผล	- สำนักปลัด - กองคลัง - กองสวัสดิการ สังคม - กองช่าง	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	1. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวดง ตาม คำสั่ง อบต.จวน ที่ 51/2565 ลงวันที่ 28 มกราคม 2565 - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ติดตามและประเมินผลแผนฯ ตาม คำสั่ง อบต.หนองบัวดง ที่ 53/2565 ลง วันที่ 28 มกราคม 2565 - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือประชาชน ตามคำสั่ง อบต.หนองบัวดง 33/2565 ลงวันที่ 26 มกราคม 2565	- ควรแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน จากผู้แทนหน่วยงานที่มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญกับงานนั้นๆ - ควรนำความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของประชาชนมาใช้ในการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมในครั้งต่อไป

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
				- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ ตามคำสั่ง อบต.จานที่ 79/2565 ลงวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2565 2. ดำเนินการประชุม คณะกรรมการ/คณะทำงาน ดังนี้ - คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนฯ เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2565 - คณะกรรมการพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2565 - คณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือประชาชน เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2565 และ วันที่ 5 เมษายน 2565	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
				- คณะกรรมการดำเนินโครงการ อนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ เมื่อวันที่ 6 - 7 มกราคม 2565	
2. การเพิ่มคุณภาพ การดำเนินงาน	1. มอบหมายให้พนักงานทุกคนจัดทำคู่มือ การปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ของตนเอง 2. เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานให้ประชาชน ได้รับทราบผ่านเว็บไซต์ของ อบต. 3. กำหนดให้การปฏิบัติงานตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดเป็นตัวชี้วัดในการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงาน ทุกคน	- สำนัก ปลัด - กอง คลัง - กอง ช่าง - กอง การศึกษา - กอง สวัสดิการ สังคม	ภายใน มี.ค. 65	1. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ตามภารกิจ 2. เผยแพร่คู่มือฯ ผ่าน เว็บไซต์ของ อบต. 3. ประเมินการปฏิบัติราชการ ตามตัวชี้วัด	- ปรับปรุงคู่มือการ ปฏิบัติให้มีความ ถูกต้องและเป็น ปัจจุบัน
3.การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญและหลากหลาย	1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ สำหรับการประเมิน ITA 2. คณะทำงานจัดทำและเผยแพร่ ข้อมูลที่ ประชาชนควรทราบ ให้ครบถ้วนทุก ประเด็น การประเมินทางเว็บไซต์ของ อบต. 3. ติดตามและประเมินผล	- สำนัก ปลัด - กอง คลัง - กอง ช่าง - กอง การศึกษา - กอง สวัสดิการ สังคม	ก.พ 65 ถึง พ.ค. 65	1. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ตามคำสั่ง อบต.งานที่ 64/2565 ลงวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2565 2. จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่ ประชาชนควรทราบอย่าง ครบถ้วน 3. ติดตามผลการ ประเมิน ITA	- ควรนำผลการ ประเมิน ITA มาใช้ใน การปรับปรุงและ พัฒนาการดำเนินงาน ของ อบต.

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
4. เสริมสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากร	เสริมสร้างการรับรู้ให้บุคลากรมีความสนใจในการจ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ	กองคลัง	ต.ค. 64 – มี.ค. 65	จัดประชุมประจำเดือน เพื่อแจ้งผลการใช้จ่ายงบประมาณแผนการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ฯ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมการประชุมครบทุกคน	
5. การมอบหมายงานการปฏิบัติงาน/การประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ	จัดทำรายละเอียดตำแหน่งงานและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย	สำนักปลัด	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	1. จัดประชุมแจ้งการมอบหมายงาน โดยมีบุคลากรเข้าร่วมการประชุมครบทุกคน เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2564 2. จัดประชุมคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2564	
6. มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบตรวจกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน	กองคลัง	ต.ค 64 – ก.ย. 65	จัดประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติในการยืมใช้ทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีบุคลากรเข้าร่วมการประชุมครบทุกคน ในการประชุมประจำเดือน	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาในหน่วยงานควรให้ ผอ./สำนัก กอง แจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆ ดังกล่าวของหน่วยงาน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
7. ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	เผยแพร่ประชุมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม	สำนักปลัด	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	จัดประชุมชี้แจงมาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประชุมประจำเดือนผู้บริหารและ หัวหน้าส่วนราชการ และการ ประชุมพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2565	หากมีบุคลากรบรรจุ/ โอน/ย้ายเข้ามาใน หน่วยงานควรให้ ผอ./ สำนัก กอง แจ้งให้ ทราบถึงมาตรการ ต่างๆ ดังกล่าวของ หน่วยงาน
8. เพิ่มประสิทธิภาพ ในการสื่อสาร	- เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน - ประชุมประจำเดือนผู้บริหาร หัวหน้าส่วน ราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูล ข่าวสารต่างๆ	ทุกสำนัก/กอง	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	- ประชาสัมพันธ์แผนผังขั้นตอน การปฏิบัติงานผ่านเว็บไซต์ของ อบต. เปิดเผยข้อมูลใน www.Janlocal.go.th - ประชุม ประจำเดือนผู้บริหาร หัวหน้าส่วน ราชการ พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง ทุกเดือน	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
9. การปรับปรุง พัฒนาการปฏิบัติงาน/ การให้บริการผู้มา ติดต่อราชการที่เป็นไป ตามขั้นตอนระยะเวลา ที่กำหนด	ทบทวนปรับปรุง ลดขั้นตอนและระยะเวลา การปฏิบัติราชการให้เป็นปัจจุบัน	ทุกสำนัก/กอง	ต.ค. 65	จัดประชุมคณะทำงานปรับปรุง ขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติ ราชการ เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2564	ควรให้แต่ละสำนัก/ กอง รายงานผลการ ดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคของแต่ละงาน ในการประชุม ประจำเดือนทุกเดือน เพื่อหาแนวทางแก้ไข ปรับปรุง
10. เสริมสร้างการมี ส่วนร่วมของผู้บริหาร ท้องถิ่น	- ส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรม และความ โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล - มอบนโยบายคุณธรรมและความ โปร่งใส - รายงานผลการประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสให้ผู้บริหารท้องถิ่นรับทราบ	สำนักปลัด	ต.ค. 64 – ก.ย. 65	จัดการประชุมประจำเดือนผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการ เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2565 และการประชุม พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2565	

การดำเนินงานเพื่อความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมของประชาชน



การดำเนินงานเพื่อความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมของประชาชน

