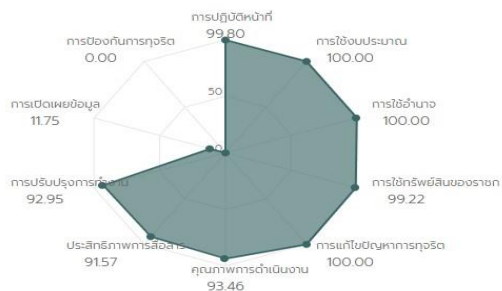


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแดง อำเภอศีลาลาด จังหวัดศรีสะเกษ

1. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแดง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

จากผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแดง พบว่า มีผลคะแนน 60.09 คะแนน อยู่ในระดับ D ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
1. การปฏิบัติหน้าที่ 99.80 คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง - การใช้งบประมาณ พบว่า บุคลากรภายในหน่วยงานขาดการรับรู้ต่อการดำเนินงาน การดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ จ่ายงบประมาณนับตั้งแต่การจัดทำแผน การใช้ จ่าย งบประมาณ ประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส รวมไปถึงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ
2. การใช้งบประมาณ 100.00 คะแนน	
3. การใช้อำนาจ 100.00 คะแนน	- การใช้อำนาจ พบว่า การประเมินและการเลื่อนระดับยังขาดความเป็นธรรม หน่วยงานควรให้ความสาคัญมากขึ้นกับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ 99.22 คะแนน	- การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า บุคลากรบางส่วนยังไม่ทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและบุคลากรภายนอกหน่วยงาน

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต 100.00 คะแนน	- การแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า หน่วยงานโดยผู้บริหารสูงสุดยังไม่ให้ความสำคัญ ศักยภาพในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง หน่วยงานควรมีการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริต ควรมีกระบวนการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
1. คุณภาพการดำเนินงาน 93.46 คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง - คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า ขาดการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานต่างๆอย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
2. ประสิทธิภาพการสื่อสาร 91.57 คะแนน	- ประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่า หน่วยงานต้องจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง
3. การปรับปรุงการทำงาน 92.95 คะแนน	- การปรับปรุงระบบการทำงาน พบว่า ผู้บริหารและบุคลากรขาดการปรึกษาหารือ เพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำ ในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพ มาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
1. การเปิดเผยข้อมูล 11.75 คะแนน	

2. การป้องกันการทุจริต 0.00 คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการป้องกันการทุจริต พบว่า การมีส่วนร่วมของผู้บริหารระดับสูงสุดของหน่วยงานในการเข้าร่วมกิจกรรมแสดงออกให้เห็นถึงการต่อต้านการทุจริต การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
-----------------------------------	---

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

จากการประชุมองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2563 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแดง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
เสริมสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากร	เสริมสร้างการรับรู้ให้บุคลากรมีความสนใจในการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ	กองคลัง	ต.ต. 63 - มี.ค. 64	รายงานผลการดำเนินการในงานในที่ประชุมประจำเดือนพนักงานส่วนตำบล ในเดือนเมษายน
การมอบหมายงานการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ	จัดทำรายละเอียดตำแหน่งงานและเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงานอย่างชัดเจน และเปิดเผย	สำนักงานปลัด	ต.ต. 63 - เม.ย. 64	แจ้งผลการประเมินในการประชุมประจำเดือนพนักงานส่วนตำบล ในเดือนเมษายน 2564
มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการตรวจกำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการยืม-คืน	กองคลัง	ต.ต. 63 - มี.ค. 64	รายงานผลการดำเนินการในงานในที่ประชุมประจำเดือนพนักงานส่วนตำบล ในเดือนเมษายน 2564

<p>ให้ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน</p>	<p>ประชุมการจัดทามาตรการ ป้องกันการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>ส. พนักงาน ปลัด</p>	<p>ต.ต. 63 - มี.ค. 64</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงาน ในที่ประชุมประจำเดือน ผู้บริหารและหัวหน้าส่วน ราชการ และการประชุม พนักงานส่วนตำบล พนักงาน งานจ้าง</p>
<p>เพิ่มประสิทธิภาพในการ สื่อสาร</p>	<p>-เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน -ประชุมประจำ เดือนผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานงาน จ้าง เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูล ข่าวสารต่างๆ</p>	<p>ทุกส. นัก/ กอง</p>	<p>ต.ต. 63 - มี.ค. 64</p>	<p>ประชุมประจำเดือนผู้ - บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงาน งานจ้าง ทุกเดือน</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	การติดตามผล
การปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานการให้บริการผู้มาติดต่อราชการที่เป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนด	ทบทวนปรับปรุงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้เป็นปัจจุบัน	ทุกส านัก/ กอง	ต.ต. 63	ประชุมคณะท างานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติราชการ
เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของผู้บริหารท้องถิ่น	- ส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล - มอบนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส -รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้ผู้บริหารท้องถิ่นรับทราบ	ส านักงาน ปลัด	ต.ค. 63 –เม.ย. 64	ผู้บริหารท้องถิ่นส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล มอบนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการประชุมผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ และการประชุมพนักงานส่วนต าบล พนักงานจ้าง